

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ К-Е СОШ №5 Егорлыкского района Ростовской области» за 2024 г.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ К-Е СОШ №5.

Первичная профсоюзная организация МБОУ К-Е СОШ №5 - это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива.

Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ К-Е СОШ №5 основывается на требованиях:

- ☐ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ☐ Положения о первичной профсоюзной организации;
- ☐ Коллективного договора.

Свою работу ППО строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Безнос Е.Е.

Первичная профсоюзная организация МБОУ К-Е СОШ №5 в 2024 году насчитывала 33 человека из 33 сотрудников, что составляет 100 % от числа работающих в учреждении. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

В 2024 году в Общероссийском Профсоюзе образования были объявлены отчёты и выборы, прошли отчётно-выборные профсоюзные собрания и конференции во всех первичных профсоюзных организациях, и мы не стали исключением. Председатель ППО МБОУ К-Е СОШ №5 Панюшкина Нина Дмитриевна единогласно была переизбрана на новый пятилетний срок.

В 2024 году проведена акция «Вступай в Профсоюз!», в результате которой вступило 3 принятых на работу сотрудника.

Работа ППО нашей школы заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и
прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Организация отдыха

Важным направлением в деятельности ППО нашей школы является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам выписывается премия в связи с юбилеем.

Финансовая деятельность

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

О работе в сфере оплаты труда

Даты выдачи зарплаты - 5 и 20 число. Заработная плата выплачивается безналичным путем на банковскую карту работника, а работнику вручается расчетный листок с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Причин задолженности по заработной плате, по замещению заболевшего сотрудника, медосмотрам - не было.

В целях совершенствования системы оплаты труда в Год семьи были приняты и укрепились законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними в 2024 году проиндексированы должностные оклады на 4 %. Молодые специалисты до 3 лет работы получили доплату. С 1 сентября 2024 года введена дополнительная выплата для советников по воспитанию и взаимодействию с детскими

общественными объединениями в размере 5000 рублей в месяц на одного советника.

Аттестация кадров: количество педагогов с высшей категорией - 10 человек и 3 человек с первой категорией. Количество молодых специалистов, прибывших за отчетный период 1.

О работе по направлению «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников в нашей организации осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

В отчетный период наша образовательная организация прошла успешно приемку школы к новому учебному году.

В школе имеется уполномоченный по охране труда, назначенный приказом руководителя образовательного учреждения, который имеет удостоверение о проверке знаний требований охраны труда; утверждено положение о СУОТ, регулярно проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Перспективы развития ППО : развивать принципы социального партнерства, эффективного сотрудничества работников и работодателя, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

В нашей образовательной организации оформлен профсоюзный уголок. У всех членов Профсоюза имеются электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в программе 1С.

Деятельность ППО МБОУ К-Е СОШ №5 охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Председатель ППО МБОУ К-Е СОШ №5 Панюшкина Н.Д.